

## Négociations entre la section locale 101R et le CP, et résultats des votes de grève

Consoeurs et confrères,

Nous voulons remercier tous les membres de la section locale 101R d'Unifor qui se sont déplacés et ont participé aux assemblées d'information et sur les votes de grève, qui ont eu lieu la semaine dernière partout au pays.

Les membres ont soutenu de manière écrasante le comité de négociation et **voté à 97 % en faveur de mesures de grève, si nécessaire**, afin d'obtenir une entente juste et équitable. Les membres qui souhaitent connaître les résultats spécifiques à leur lieu de travail doivent communiquer avec les vice-présidents des diverses régions, lesquels transmettront les informations nécessaires. Les assemblées à travers le pays ont reçu une excellente participation et à plusieurs endroits, les membres ont fait largement entendre leur appui envers le comité de négociation. Les résultats envoient un message clair au CP : les membres méritent totalement d'être traités avec respect et dignité sur les lieux de travail, et méritent aussi une entente juste et équitable sur des éléments qui sont importants pour eux.

Le comité de négociation dirigé par le président de la section locale 101R, Tom Murphy, est à Calgary cette semaine (du 12 au 16 janvier inclusivement), pour des réunions avec le CP supervisées par des agents nommés du service fédéral de conciliation.

Votre comité de négociation élu est déterminé à lutter contre les importantes concessions que le CP a demandées à la table de négociation. Rien ne justifie que cette société s'attaque à nos membres et à notre convention collective, alors qu'elle se vante auprès des investisseurs des importantes hausses de revenus, de rentabilité et d'une productivité globale. Tel que souligné lors de nos assemblées d'information, les demandes raisonnables du syndicat traitent des salaires, des avantages sociaux, des dispositions contractuelles, de sécurité d'emploi, etc. Mais, l'un des enjeux clés porte sur le traitement que le CP réserve à nos membres dans toute l'entreprise. Nous avons constamment déclaré au CP que les travailleur(euse)s doivent tous être traités de manière équitable, avec respect et dignité, et nous sommes déterminés à faire des gains dans les négociations pour nous assurer que les travailleur(euse)s et leurs dirigeant(e)s aient la protection adéquate contre ceux qui pensent pouvoir intimider les membres de cette unité de négociation. Compte tenu des actions agressives de cet employeur, il place des obstacles conscients et délibérés sur la voie menant à une entente juste et équitable envers laquelle le comité pourrait accorder sa confiance en vue d'une ratification.

En plus de cette semaine, le syndicat a proposé d'autres dates de négociation au CP, du 2 au 14 février 2015; toutefois, la confirmation et la logistique de ces séances n'ont pas été finalisées encore.

Nous exhortons, encore une fois, nos membres de ne pas prêter attention aux rumeurs ou insinuations, et si des questions devaient faire surface, les membres doivent communiquer avec leur représentant syndical ou leur vice-président respectif.

En toute solidarité et reconnaissance,  
Comité central de négociation, section locale 101R:  
Tom Murphy, président de la section locale

Ray Lawson, vice-président, région du Pacifique ●● Rick Tiede, vice-président, région des Prairies

Derrick James, vice-président, région de l'Est ●● Gérard Emond, vice-président, région de l'Atlantique

Marc Ross, coordonnateur national en santé et sécurité ●● Nelson Gagné, coordonnateur national des métiers spécialisés

Jerry Dias, président national ●● Bob Orr, adjoint au président national ●● Brian Stevens, directeur national, secteur ferroviaire

BS/sdsepb343