

## Le point sur les négociations avec Toronto Terminals Railway (TTR)

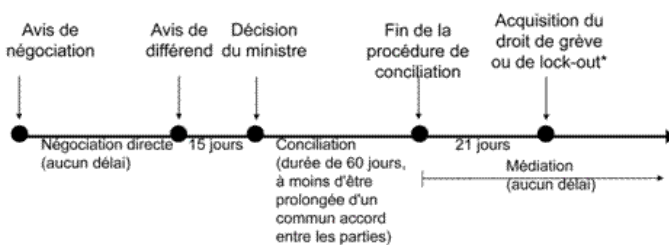
Comme nous l'avons signalé le 1<sup>er</sup> mai 2016 sur le site [www.unifor4000.com](http://www.unifor4000.com), Unifor a déposé une demande de conciliation dans le cadre des négociations avec TTR. Le comité de négociation d'Unifor pour les membres chez TTR est arrivé à la conclusion qu'afin de faire avancer le processus de négociation, il était temps de faire appel au Service fédéral de médiation et de conciliation (SFMC).

Le processus de conciliation fédéral est une condition requise par la loi que nous devons respecter avant d'établir une date limite de négociation. Nous désirons toujours négocier une entente équitable sans conflit, mais le syndicat n'a pas confiance de pouvoir conclure une entente sans suivre ces étapes du processus de négociation. Le syndicat est confronté à des demandes importantes de concession que TTR (et ni le CP et le CP) ne veut retirer de la table de négociation. Ses demandes font reculer nos membres, alors que l'employeur veut que nous redonnions des gains traditionnels que les dirigeants de notre syndicat prédécesseur ont négociés il y a plusieurs années, comme la journée de 8 heures et la semaine de 40 heures de travail.

Le graphique ci-dessous présente les étapes qui seront suivies dans le cadre du processus de conciliation jusqu'à l'établissement d'une date limite.

### Processus de négociation collective

Code canadien du travail, partie I



\*Le droit de grève ou de lock-out ne peut être exercé avant :

- 1) qu'un vote de grève soit tenu
- 2) qu'un avis de 72 heures n'ait été donné

### Les négociations se poursuivent en juillet

Nous avons prévu de continuer les pourparlers les 6, 7 et 8 juillet. Ensuite, nous commencerons à nous préparer pour les assemblées des membres et la tenue des **votes de grève** si TTR ne retire pas ses demandes de concession.

Nous rappelons à nos membres de ne pas écouter les rumeurs ou insinuations. Si vous avez des questions, veuillez contacter un membre de votre comité de négociation.

En toute solidarité,

Barry Kennedy, Président, Conseil 4000 d'Unifor

Mark Robinson, Représentant régional, Conseil 4000 d'Unifor

Nick Ricci, Vice-président de la section locale, Membre du comité de négociation

Jeff Ongena, Président de la section locale, Membre du comité de négociation

Bob Fitzgerald, représentant national d'Unifor

Brian Stevens, directeur national du secteur ferroviaire d'Unifor

Bob Orr, adjoint du secrétaire-trésorier national d'Unifor